



Horizon Electronics Ltd  
Power Systems

הקוד האתי  
של חברת  
**הוריזון אלקטרוניקה בע"מ**

**07/2018**



חברת הורizon מאמינה ביושר, הגינות ולקיחת אחריות כלפי עובדיה, לקוחותיה, ספקיה, בעלי מניותיה ומתחריה. לכל אחד מעובדינו קיימת האחריות האישית לפעול לשמירת החוק והסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר.

הורizon בחרה להגדיר קוד אתי, אשר מפרט את אמות המידה המחייבות את כל אחד מעובדי החברה ומנהליה. קוד זה אינו מכסה (ואינו יכול לכסות) את כל הסוגיות האפשריות והוא למעשה מנחה את עקרונות הבסיס המחייבות את כולנו.

מכל עובדי החברה ומכל הגופים העובדים עם הורizon אנו מצפים לפעול בכל זמן על פי קוד זה.

בכל שאלה בנושא בעניין עמידה בקוד האתי, חוקיות הפעולה או הגינותה, ניתן לפנות להנהלת החברה או ליועץ המשפטי (מר אלעד אלעזר, משרד מירון).

הקוד האתי יוצג בפני כלל עובדי החברה מידי תקופה לשם ריענון, אנו מצפים מעובדינו להבין את העומד מאחורי קוד זה ולהוסיף כל פרט שהם רואים לנכון שצריך להיכלל בנוסף.

אבירן וייסלר  
מנכ"ל



- 1.....דברי פתיחה •
- 3-4.....מבוא •
- 5.....סביבת עבודה ויחסי עבודה •
- 6.....יחסים מול לקוחות •
- 7.....חסיון דיווח על פגיעה והפרה של הקוד האתי •
- 7.....אנשי קשר •



### החברה מחוייבת לגורמים רבים, וביניהם:

1. **עובדי החברה** – אנו מחוייבים לשמור על מקומות העבודה בטוחים, הוגנים, נעימים, בשוויון חברתי מלא, בעלי נגישות. אנו מחוייבים ליצור מקום עבודה המעודד יצירתיות, עבודה איכותית, נהלי עבודה ברורים, אופק מקצועי, התפתחות עסקית ולאפשר לעובדינו שילוב מאוזן בין עבודה, משפחה וצרכים אחרים.
2. **לקוחות החברה** – אנו מחוייבים לספק ללקוחותינו מוצרים מתקדמים טכנולוגית, בטיחותיים, באיכות גבוהה, במחיר הוגן ולספקם ללקוחות בזמן הנדרש על ידם.
3. **ספקי החברה** – החברה תתנהל בהגינות עסקית מוחלטת מול ספקינו ותבחר בספקים אשר מחוייבים גם הם לערכים וקודים התנהגותיים ועסקיים דומים.
4. **בעלי המניות** – אנו מחוייבים לשמור באופן מלא על נכסי החברה, יושרה והגינותה והתנהלותה מול בעלי מניותיה.
5. **מתחרי החברה** – החברה תקפיד באופן הדוק על תחרות הוגנת, ישרה ואתית. החברה תמנע מכל מידע פוגע ומידע שאינו מדוייק בנוגע למתחרי החברה.

### החברה מחוייבת לשמור על:

1. **קיום הוראות החוק והתקנות** – בכל מקום בו פועלת החברה, החברה מחוייבת באופן מוחלט לשמור על החוק והתקנות החלות בו. בכל מקום בו קיים ספק בנוגע לחוק ולתקנות, ישנה חובה להתייעץ עם המנהל הישיר ובמידת הצורך לפנות ליועץ המשפטי של החברה.
2. **מידע חסוי ומידע קנייני** – **הוריון** מחוייבת בהתחייבויות חוזיות מול לקוחות, ספקים ואחרים וחתומה על הגנות מידע חסוי או קנייני. מתוך כך ומתוקף שמירת מידע, כל אחד מעובדינו וספקינו מחוייב לשמור על סודיות. כל מידע הינו חסוי מטבעו בין אם הגיע ישירות או בעקיפין.
3. **איכות** – החברה מחוייבת לספק ללקוחותיה מוצרים אשר עומדים באופן מלא בתקינה, במפרטים הטכניים המוסכמים, בדרישות החוזיות, הבטיחותיות והסביבתיות. כל חריגה מחוייבת להיות מדווחת ומאושרת על ידי לקוחות החברה. מוצרים אשר אינם עומדים במלוא הדרישות מחוייבים בדווח כתוב להנהלת החברה.
4. **איכות הסביבה** – **הוריון** מעודדת מחזור, שימור אנרגיה, טיפול אחראי באשפה. פינוי והשלכתה.



שמירת מרחב העבודה באופן נעים, בטיחותי, הוגן, שיויוני ומכבד חשובים לכולנו. עלינו לנהוג תמיד בהגינות, בכבוד וביושר כלפי עמיתינו ונכסי החברה.

1. **הזדמנות שווה – הוריון** מחוייבת לשיויון הזדמנויות בכל תחומי התעסוקה, על בסיס קישורי העובד ללא אפליה. אנו פוסלים כל אפליה על בסיס גיל, גזע, דת, לאום, השקפה פוליטית, מגדר, נטייה מינית, מעמד אישי או כל חלוקה מפלה. החברה מחוייבת ליחס מכבד ושיויוני אשר משייך קידום לעניינים מקצועיים בלבד.
2. **חוקי עבודה – הוריון** מחוייבת לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיות.
3. **כללי התנהגות בחברה** – עובדי החברה מחוייבים ליצירת סביבת עבודה פתוחה ומכבדת, בעלת תרבות דיבור ענינית, כבוד הדדי ועבודת צוות. על עובדי החברה להימנע מהתנהגות מאיימת, מפלה או אלימה (פיזית או מילולית), וכן להימנע מאמירות פוגעות ולא מכובדות כלפי עובדים אחרים. תרבות החברה מחוייבת גם כלפי גורמים חיצוניים מולם אנו עובדים.
4. **מניעת הטרדה מינית** – החברה מייחסת חשיבות רבה למניעת הטרדות מיניות והתנכלויות הקשורות בהטרדה מינית. החברה תפעל במדיניות של "אפס סובלנות" במקרים של הטרדה מינית ותטפל במלוא החומרה בכל תלונה שתתקבל.
5. **בריאות ובטיחות** – החברה מחוייבת לסביבת עבודה בטוחה לעובדיה, העומדת בכל הדרישות והתקנות. זהו ערך מרכזי בעיני החברה והחברה מחוייבת להכשיר כל עובד על מנת להיות מסוגל לבצע את משימותיו. אנו מעודדים את העובדים לדווח על כל תקלה או ליקוי במידי לאחראי בטיחות החברה.
6. **הגנה על נכסי החברה השימוש הנאות בהם** – נכסי החברה נועדו על מנת לשמש את החברה בלבד. עליך לסייע לחברה להגן על נכסיה מפני שימוש לרעה, נזק, אובדן, בלאי או גניבה. שימוש פרטי בנכסי החברה מחייב דיווח.
7. **קבלת טובות הנאה או מתנות** – יש להמנע מקבלת מתנות וטובות הנאה כדי להמנע ממצב של ניגוד עניינים והחלטות שאינן על בסיס מקצועי בלבד. יש להמנע ככל שניתן מקבלת מתנות. כסף מזומן או שווי כסף אסורים בכל דרך. על סכומי מתנה בשווי מעל 50 ש"ח להיות מדווחים למנהל הישיר.
8. **בקרת הוצאות** – העובדים מחוייבים לפעול לרישום נכון, שלם ומדוייק בספרי החברה.



1. **התנהלות עסקית – החברה ועובדיה מחוייבים לסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר,** לעבוד בצורה עסקית הוגנת. איננו רשאים להפיק רווחים בלתי הוגנים באמצעות סילוף עובדות, הפרת אמונים, שימוש במידע חסוי או בכל דרך אחרת שאינה אתית והוגנת.
2. **ניגוד עניינים –** על עובדי החברה להיות מחוייבים באופן מלא לחברה ולהקדיש את מירב מאמציהם להצלחתה. משכך, כל קשר של עובד שלא במסגרת תפקידו בחברה, יעמיד אותו בניגוד עניינים אשר עליו לדווח לממונה עליו. על עובדי החברה להימנע גם ממראית עין של ניגוד עניינים. בכל ספק מומלץ לפנות ליועץ המשפטי של החברה.
3. **שימוש במידע פנים –** אנו מחוייבים לשמור על כל מידע פנימי הנוגע ללקוחות, לספקים או לשותפים עסקיים אחרים. בין היתר בנוגע לאופן ההתקשרות, פרטי ההתקשרות, מידע על מוצרים, מחירים, מתחרים וכיוצא בזאת. שימוש במידע זה נחשב לשימוש במידע פנים אשר במקרים רבים אסור גם מבחינת החוק. בכל ספק מומלץ לפנות ליועץ המשפטי של החברה.
4. **תחרות בלתי הוגנת –** החברה מצפה מעובדיה לשמור על תחרות הוגנת ויושרה. תחרות בלתי הוגנת הינה תחרות שבה נעשות פעולות על מנת לבטל תחרות או לפגוע בה.
5. **שוחד –** שוחד מוגדר כטובת הנאה המוצעת לאדם במטרה להשפיע על החלטתו שאינה מבוססת על שיקולים אובייקטיביים. נאסר על עובדי החברה לקבל או לתת שוחד לכל מטרה שהיא, או להעמיד עצמם במצב בו עלול להשתמע מתן שוחד.



הפרות הקוד מחוייבות בדיווח ליועץ המשפטי של החברה, ניתן לדווח ישירות למנכ"ל או בתיבת תלונות מנכ"ל, על פי בחירתך. החברה מתחייבת לשמור על חסיון זהותך בכפוף להוראות החוק.

אנו מודעים לקושי לעיתים בפעולה כזאת.

החברה אוסרת התנכלות או פגיעה בעובדים אשר ידווחו. החברה תבצע צעדי הרתעה וענישה כנגד גורמים שיפלו או יתנכלו עקב דיווח.

הפרות קוד אתי עלולות לגרור פעולות משמעותיות כנגד מבצען לרבות פיטורין. במידה וההפרה גורמת גם להפרת חוק, הנושא עלול לגרור בחובו צעדים נוספים.